

paula leadership GmbH



GAMING SIMULATION CHANGE MANAGEMENT

Lerne, wie du Veränderungen souverän meistern kannst

DIE SIMULATION AUF EINEN BLICK



Zielgruppe

- Führungskräfte
- Projektleiter*innen
- Organisationsentwickler*innen
- Personalentwickler*innen

Teilnehmer*innen-Anzahl ist mit **16 limitiert!**

Termin

2 Tage, Q1 2027

Optional: Transferbegleitung 8 Stunden
nach Vereinbarung

Anmeldung: office@paula.partners



Inhalte

- Gaming Simulation statt Seminar
- Planung, Steuerung und Umsetzung eines Veränderungsprozesses
- Change outside skin – Change inside skin
- Umgang mit Emotionen und Widerstand
- Adopter Types
- Modelle zur Organisationsentwicklung
- Kommunikation im Change

SCHWERPUNKTE

In der Gaming Simulation wird ein mittelständisches Produktionsunternehmen im Wandel simuliert. Du begleitest und steuerst den Veränderungsprozess step-by-step im Team und erhältst softwareunterstützt unmittelbar Feedback zu deinen Handlungen. Die Erfahrungen aus dieser praktischen Anwendung, Reflexionseinheiten und Theorieinputs geben dir das Rüstzeug für die erfolgreiche Umsetzung im beruflichen Alltag.



© Riva SysTeamsChange

- **Erfolgsfaktoren und Stolpersteine in Veränderungsprozessen**

Deren Kenntnis ist essenziell, um Veränderungsziele zu erreichen.

- **Muster, Emotionen, Widerstände**

Anstehende Veränderungen erzeugen Emotionen: Angst, Trauer, Wut, Freude. Erstere führen zu Widerstand.

Du lernst, mit diesen Dynamiken und Emotionen adäquat umzugehen und die Akzeptanz der Mitarbeiter für das Neue zu fördern.

- **Phasen der Veränderungsarbeit**

Du lernst, die richtigen Interventionen in den typischen sieben Phasen eines Veränderungsprozesses zu setzen.

- **Werkzeugkasten Change Management**

Handouts, Tools, Risikoanalysen, Kommunikations- und Projektwerkzeuge füllen deine Change-Werkzeugkiste.

INVESTIERE IN DEIN WISSEN

„Der spielerische Charakter des Planspiels lässt die Situationen nicht nur theoretisch verstehen, sondern hautnah miterleben. Aus meiner Sicht einer der großen Gewinne dieses Seminars. Was ich erlebt, habe brennt sich ein – was ich gehört habe, kann ich maximal verstehen! Tolle Erfahrung, sehr empfehlenswert“.

Ulrike Voithofer ,HR Business Partner, EREMA Group GmbH

Frühbucherbonus: EUR 1.250,-

Normalpreis: EUR 1.400,-

(Alle Preise pro Teilnehmer*in zzgl. 20 % USt. und Hotelkosten)

Transferbegleitung

Nach dem Training tritt das Tagesgeschäft schnell wieder in den Vordergrund.

Zur besseren Integration in deinen Führungsalltag empfehlen wir dir unsere Transferbegleitung. Feste Auszeiten bieten die Möglichkeit für Reflexion, Coaching und Feedback. Wir unterstützen dich bei der Umsetzung der Veränderung in deiner Organisation(seinheit).

8 Stunden Transferbegleitung: EUR 1 700,- zzgl. 20 % USt

- Änderungsvorbehalt: Wenn der Lehrgang z.B. wegen zu geringer Teilnehmer*innen-Zahl abgesagt werden muss, wird die bereits entrichtete Teilnahmegebühr selbstverständlich zurückerstattet.
- Es gelten die AGB der WKO Unternehmensberatung 6/2021
- Inkludiert: ausführliche Fotodokumentation, kompakte Handouts und Tools sowie gezielte Literaturhinweise.

Anmeldungen: office@paula.partners

TRAINER:INNEN



Peter Mack

Berater & Trainer

Ich war 15 Jahre im Management in der IT-Branche. Seit dem Jahr 2000 als selbstständiger Berater und Trainer tätig, davon 16 Jahre als geschäftsführender Gesellschafter der Ditachmair & Partner Unternehmensberatung KG. 2024 Gründung der paula leadership GmbH mit Kristina.

Kristina Tanackovic BSc

Personalentwicklerin & zertifizierter
Coach

Ich habe 18 Jahre lang Erfahrungen in der Sozialarbeit, Krisenintervention, Familienarbeit, Fallarbeit und Street-Work gesammelt und war von 2016 bis 2023 Gesellschafterin bei Ditachmair & Partner KG, nun mit Ing. Andreas Liebensteiner geschäftsführende Gesellschafterin von paula leadership GmbH.

