



Paula und Trigon arbeiten zusammen

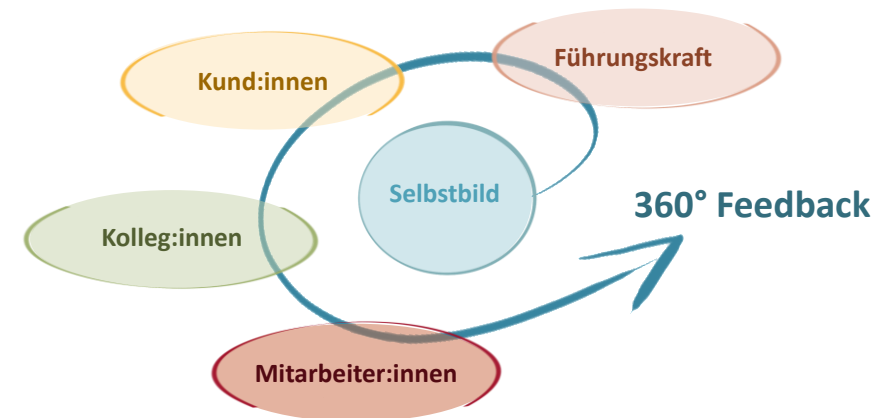
30 Jahre Erfahrung in Führungskräfteentwicklung und 40 Jahre Kompetenzzentrum für Befragungen seitens Trigon Entwicklungsberatung. Ob eine Befragung veränderungswirksam ist oder nicht, entscheidet sich dadurch, wie mit den Ergebnissen gearbeitet wird – denn „das Auge sieht sich selbst nicht“.

Was machen Sie aus dem Blick in den 360°-Spiegel?

Paula leadership GmbH
Füchselbachstraße 7, 4060 Leonding
+43 681 10 460 490
office@paula.partners

Paula leadership GmbH

leadership change coaching mediation



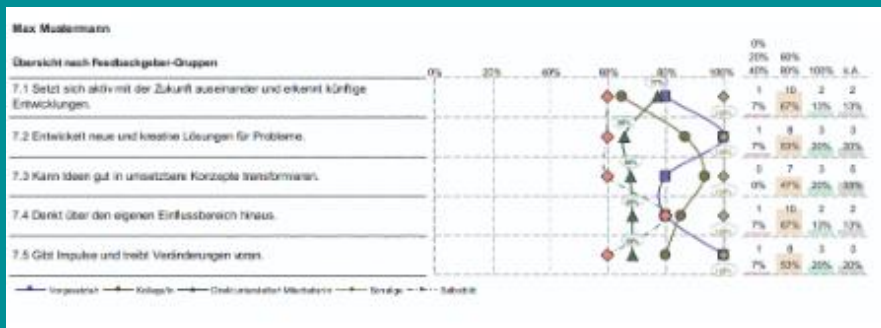
... schafft Klarheit

Worum geht's?

Das 360°-Feedback ist eine anonymisierte Befragung zur Einschätzung der Kompetenzen und Verhaltensweisen von Führungskräften aus der Perspektive unterschiedlicher Personen.

Das Erkennen von Gemeinsamkeiten und Unterschieden zwischen Selbst- und Fremdbild hilft dabei, blinde Flecken im Führungsverhalten zu verdeutlichen.

Zielsetzung des Instruments ist es, Impulse für die Weiterentwicklung der individuellen Führungskompetenzen der Feedbackempfänger zu geben, denn gute Führung ist der Schlüssel zu Unternehmenserfolg.



Anonymitätskonzept & DSGVO

Trigon erstellt in Kundenabstimmung ein klares schriftliches Anonymitätskonzept als Informationsbasis für die Belegschaftsvertretung und alle interessierten TeilnehmerInnen.

Trigon arbeitet entsprechend den Anforderungen der DSGVO und beschäftigt darüber hinaus einen TÜV-zertifizierten Datenschutzbeauftragten

Welche Art von Leadership wollen Sie?

Unreflektierte Führungskräfte, die sich selbst nicht führen? Führungskräfte, die Mitarbeiter:innen „einfach machen“ lassen? Micro Manager, die immer alles wissen wollen?

Oder doch Führungskräfte, die Mitarbeiter:innen bei der Entwicklung unterstützen? It's your choice!

Aber Vorsicht, Sie müssen mit Folgendem rechnen...

