

Paula Leadership GmbH



LEHRGANG ADVANCED LEADERSHIP

Von der Führungskraft zum Leader

ECKDATEN



Jedes Modul startet um 9:00 Uhr und endet am letzten Tag um 17:00 Uhr

Modul 1: Di 16. bis Do 18. Juni 2026,
Landhotel Hoftaverne Atzmüller, Waxenberg

Modul 2: Di 15. bis Do 17. September 2026,
Landhotel Hoftaverne Atzmüller, Waxenberg

Modul 3: Di 17. bis Mi 18. November
Seminarhotel Keplingerwirt, St. Johann am Wimberg

Modul 4: virtueller ½-Tages-Workshop mit einer Vanguard
Organization zwischen Modul 1 und Modul 2
Terminvereinbarung mit allen Teilnehmer:innen bei Modul 1

Frühbucherbonus (bis 31. März 2026): EUR 5.900,-

Normalpreis (ab 1. April 2026): EUR 6.500,-

(Alle Preise pro Teilnehmer:in zzgl. 20 % USt. und Hotelkosten)

Teilnehmer:innen-Anzahl ist mit **12** limitiert

Anmeldung: office@paula.partners

Um eine offene, vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre und einen hohen Nutzen für die eigene Praxis zu erreichen, ist deine konstante Teilnahme an allen Modulen wichtig. Daher ist mit deiner Anmeldung deine Teilnahme an allen 4 Modulen verbindlich.

Änderungsvorbehalt: Wenn der Lehrgang z.B. wegen zu geringer Teilnehmer:innen-Zahl abgesagt werden muss, wird die bereits entrichtete Teilnahmegebühr selbstverständlich zurückerstattet.

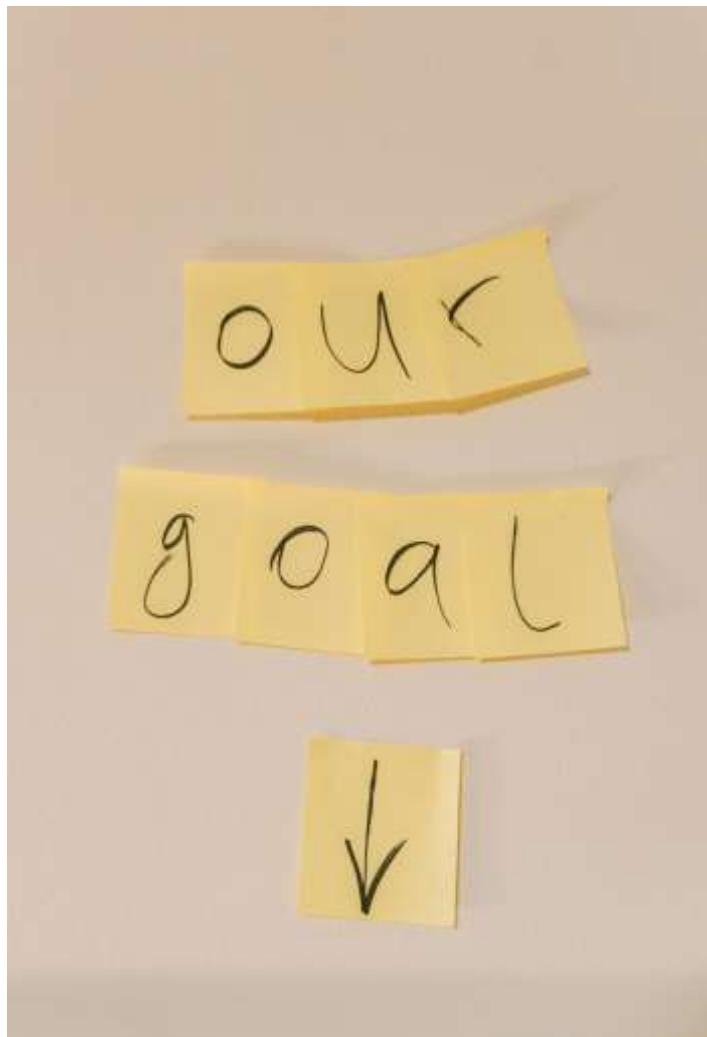
Es gelten die AGB der WKO Unternehmensberatung 6/2021

Zu jedem Modul erhältst du eine ausführliche Fotodokumentation, kompakte Handouts sowie gezielte Literaturhinweise.



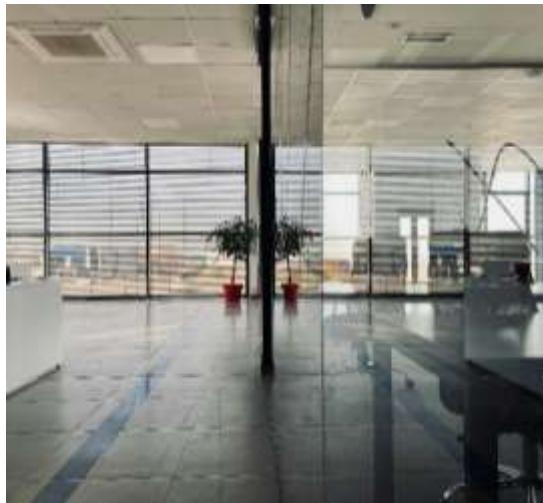
VORKENNTNISSE UND ZIELE

Voraussetzung für deine Teilnahme ist, dass du Absolvent:in von Basic Leadership/Führen-Fördern-Coachen oder jedenfalls mit den grundlegenden Führungs- und Kommunikationswerkzeugen für Feedback, Konflikt, Coaching, MAG, FmZ vertraut bist. Entsprechend adressiert Advanced Leadership auch Projektleiter:innen, Personal- oder Organisationsentwickler:innen und Berater:innen.



- **Ermächtigung zu selbstverantwortlichem Handeln**
Dadurch profitiert das ganze Organisationsklima, sodass eine positive Aufwärtsspirale entsteht.
- **Kennenlernen professioneller Instrumente für Positive Leadership**
förderst deine Kompetenzen für Selbstführung, Mitarbeiterführung und Führung deiner Organisationseinheit.
- **Theorie in der Praxis umsetzen**
Zahlreiche Lern-Settings mit Führungskräften unterschiedlicher Branchen und begleitendes Coaching während und nach dem Lehrgang helfen dir, das Neue zu festigen.
- **Advanced Leadership verinnerlichen**
Ein virtueller Workshop mit einer Vanguard-Organisation, die Positive Leadership seit Jahren konsequent und erfolgreich lebt, gibt dir zusätzlich Mut und Sicherheit für die Umsetzung.

DER LEHRGANG AUF EINEN BLICK



Modul 1

Die Reflexion und Selbstwirksamkeit (3 Tage)

Wissenschaftliche Grundlagen und Selbstführung im Positive Leadership-Modell

- Appreciative Inquiry
- Timeline
- World Café
- Gewohnheiten
- Rolle/Person
- Dyaden

Modul 2

Die Kommunikation (3 Tage)

Menschen führen im Positive Leadership Modell – 1 Tag Coaching mit Gasttrainer

- Systemisches Denken
- Coaching
- Reflecting-Team
- Values in Action – Inventory of strengths



Modul 3

Die Entscheidung (2 Tage)

- Lego Serious Play
- Positive Organizational Scholarship
- Mount Everest Ziele

Modul 4

Die Praxis

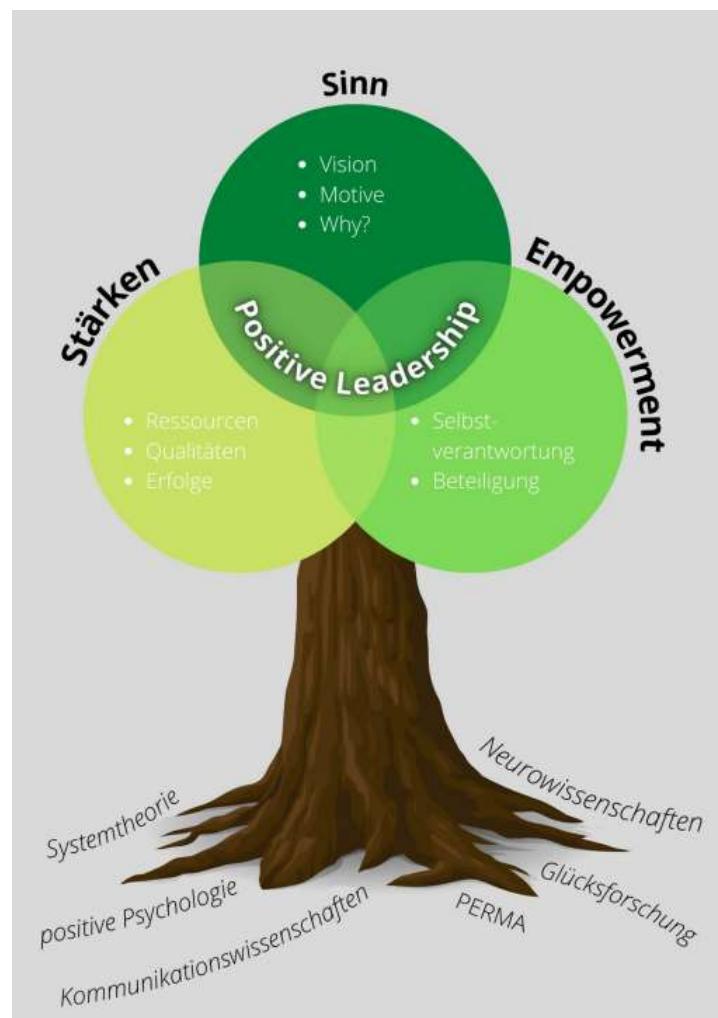
- Virtueller Workshop mit Vanguard-Organization

METHODIK

Wissenschaftlicher Basis des Lehrganges ist das PERMA-Modell der positiven Psychologie:

Positive Emotions
Engagement
Relationship
Meaning
Accomplishment

Die Anwendung des Modells auf Leadership führt zu den in der Grafik beschriebenen Themenfeldern:



DIE POSITIVE PSYCHOLOGIE

„Deine Mitarbeiter:innen erbringen bessere Leistungen, wenn du ihre Stärken förderst. Die Konzentration auf Schwächen fördert eine Kultur der Mittelmäßigkeit.“

Im Gegensatz zur klassischen Psychologie untersuchen die jungen Forschungsfelder der Positiven Psychologie und Glücksforschung seit den 90er Jahren Bedingungen, unter denen Menschen aufblühen, Zufriedenheit und Glück empfinden. Diese Erkenntnisse überträgt die aktuelle Führungsforschung auf Führung und Organisation. Die Systemtheorie, Kommunikationswissenschaft und Kybernetik beschreiben dazu die Muster und Dynamiken lebender Systeme (Mensch und Organisation) als Wechselwirkung zwischen System und Umwelt und öffnen dabei die Grenzen, die wir uns durch unser gewohntes mechanistisches Ursache-Wirkungs-Denken immer wieder selbst setzen. Das aus dem PERMA-Modell abgeleitete Konzept des Positive Leadership ebnet dir den Weg zu neuen Lösungen.

„Energie folgt der Aufmerksamkeit.“

Die Quintessenz des Programms ist die Fokussierung vorhandener Stärken und Ressourcen. Die Konzentration auf Schwächen fördert eine Kultur der Mittelmäßigkeit. Die Forschung zeigt, dass sich Mitarbeiter:innen in einer Positive Leadership Kultur unterstützend und flexibel verhalten und sich besser an organisationalen Veränderungen beteiligen. Vorhandene Stärken und das Empowerment deiner Mitarbeiter:innen und Sinn für die Arbeit werden daher in den Fokus deiner Führungsarbeit rücken, weil DU begonnen hast, ANDERS zu sehen.

DAS SAGEN UNSERE KUND:INNEN

„Positive Leadership bedeutet viel, aber auch sich bewusst Zeit für Führung zu nehmen und sich auf Menschen einzulassen. Der Advanced Leadership Lehrgang von Kristina und Peter bot genau das: wertvolle Gespräche und praxisorientierte Übungen in kleinen, vertrauensvollen Gruppen. Und das Beste daran – es hat auch noch richtig Spaß gemacht.“

Claudia Legawiec, Erema Group GmbH

„Das Führungskräfteseminar von Herrn Mack und Frau Tanackovic hat mir einen völlig neuen Blickwinkel auf das Thema Führung eröffnet. Mit Witz und Charme wurden neben modernen Methoden der Führung vor allem auch wissenschaftliche Aspekte der zugrunde liegenden psychologischen Zusammenhänge erläutert. Diese Kombination macht das Training zu einer wertvollen Erfahrung, die ich jedem, der sich als Führungskraft weiterentwickeln möchte, wärmstens empfehlen kann.“

Mag. DI Dr. Michael Heschik, Fresenius-Kabi Austria GmbH

Der Lehrgang "Advanced Leadership" hat mich optimal darauf vorbereitet, das selbstverantwortliche Handeln meiner MitarbeiterInnen zu fördern und ihre sowie auch meine Stärken gezielt herauszuarbeiten und zu nutzen. Der Schwerpunkt auf positive Emotionen, Sinn der Arbeit und Engagement der Mitarbeiter:innen schafft nachweislich eine positive Atmosphäre und Dynamik in der Abteilung. Dieser Lehrgang bietet nach meiner Meinung einen echten Mehrwert für die persönliche Weiterentwicklung und für jede Organisation, die ihre Mitarbeiter:innen gezielt stärken und fördern möchte.

Mag. Kenny Kaiß, OÖ. Versicherung AG

TRAINER:INNEN



Ing. Andreas Liebensteiner, BSc.

Mediator und Business Coach

Als IT-Consultant, Recruiter und pädagogischer Tourneebegleiter habe ich gelernt, was Selbstführung und Führung in herausfordernden Situationen heißt. Aktuell darf ich Menschen in der Mediation und im Coaching in schwierigen Situationen begleiten. Gemeinsam mit Kristina leite ich als Gesellschafter und Geschäftsführer unsere paula leadership GmbH.

Kristina Tanackovic, BSc.

Personalentwicklerin &
zertifizierter Coach

Ich habe 18 Jahre lang Erfahrungen in der Sozialarbeit, Krisenintervention, Familienarbeit, Fallarbeit und Street-Work gesammelt und war von 2016 bis 2023 Gesellschafterin bei Ditachmair & Partner KG. 2024 habe ich mit Peter unsere „paula“ gegründet. Gemeinsam mit Andreas bin ich Gesellschafterin und Geschäftsführerin der paula leadership GmbH.



Peter Mack

Berater & Trainer

Ich war 15 Jahre im Management in der IT-Branche. Seit dem Jahr 2000 als selbstständiger Berater und Trainer tätig, davon 16 Jahre als geschäftsführender Gesellschafter der Ditachmair & Partner Unternehmensberatung KG. Als Gründer der paula leadership GmbH unterstütze ich die beiden in Projekten und Lehrgängen als Mensch und mit meinem systemischen Blick auf Organisationen.

Jetzt anmelden unter office@paula.partners