

Paula Leadership GmbH

training feedback coaching mediation



LEHRGANG BASIC LEADERSHIP

Lerne Basiswerkzeuge für Führung kennen

ECKDATEN



Jedes Modul startet um 9:00 Uhr und endet am letzten Tag um 17:00 Uhr.

Modul 1: Di 29. September bis Do 1. Oktober 2026

Modul 2: Di 1. bis Mi 2. Dezember 2026

Modul 3: wird mit den Teilnehmer:innen vereinbart

Alle Module finden im Seminarhotel Keplingerwirt in St. Johann am Wimberg statt.

LEHRGANGSLEITUNG

Kristina Tanackovic, Andreas Liebensteiner

Frühbucherbonus (bis 31. März 2026): EUR 5.400,-

Normalpreis (ab 1. April 2026): EUR 6.000,-

(Alle Preise pro Teilnehmer:in und zzgl. 20 % USt)

Teilnehmer:innen-Anzahl ist mit **12** limitiert

Anmeldung unter office@paula.partners

Um eine offene, vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre und einen hohen Nutzen für die eigene Praxis zu erreichen, ist deine konstante Teilnahme an allen Modulen wichtig. Daher ist mit deiner Anmeldung deine Teilnahme an allen 3 Modulen verbindlich.

Änderungsvorbehalt: Wenn der Lehrgang z.B. wegen zu geringer Teilnehmer:innen-Zahl abgesagt werden muss, wird die bereits entrichtete Teilnahmegebühr selbstverständlich zurückerstattet.

Es gelten die AGB der WKO Unternehmensberatung 6/2021.

Zu jedem Modul erhältst du eine ausführliche Fotodokumentation, kompakte Handouts sowie gezielte Literaturhinweise.

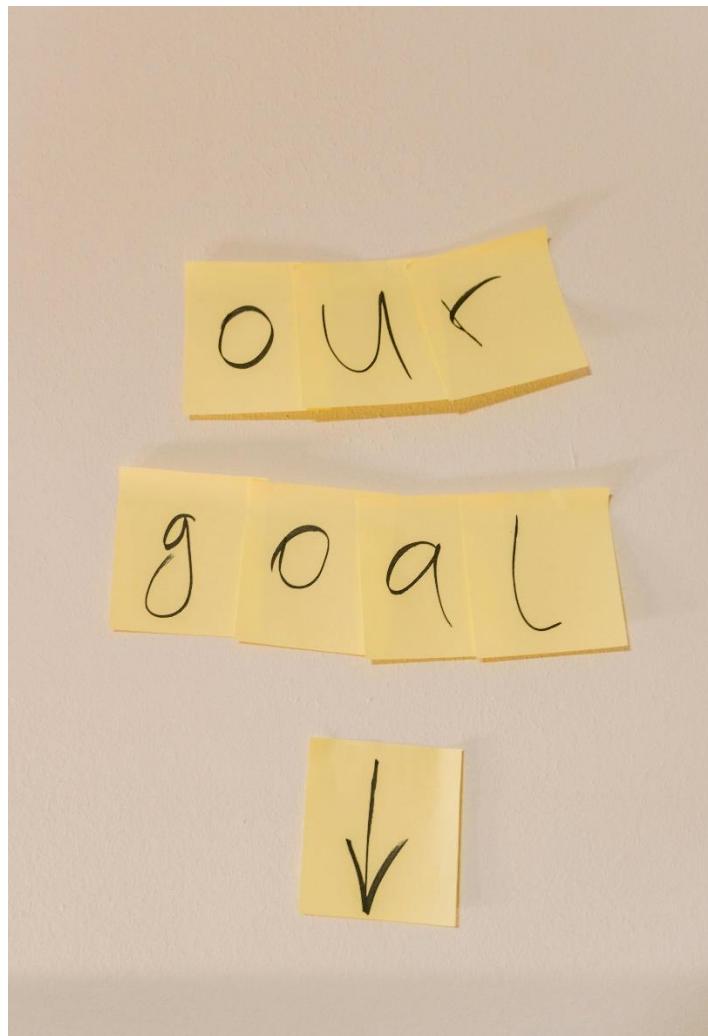


ZIELE

Unternehmen differenzieren sich über ihre Leistungen und ihre Mitarbeiter:innen. Die Qualität von Führung beeinflusst deshalb maßgeblich den Geschäftserfolg.

In Basic Leadership eignest du dir Wissen zu einer auf Wertschätzung, Eigenverantwortung und Leistungsmotivation basierenden Menschen- und Teamführung an und trainierst die Anwendung dafür geeigneter **Führungswerkzeuge**. Die optionale **Transferbegleitung** unterstützt dich bei der Umsetzung in deinen Führungsalltag.

Dieser Leadership Lehrgang ist besonders empfehlenswert für (Nachwuchs)-Führungskräfte, Personalentwickler:innen und Projektleiter:innen.



- **Situationsgerecht führen – Sich selbst und andere motivieren, statt demotivieren**
Du entwickelst ein situatives Führungsverständnis, das auf Leistungsmotivation, Eigenverantwortung und Wertschätzung baut.
- **Stärken nutzen, Konflikte reduzieren – sich und andere verstehen**
Durch eine umfassende Persönlichkeitsanalyse verfügst Du über ein valides Erklärungsmodell für menschliches Verhalten und bist in der Lage, motivationsfördernd zu führen.
- **Wirkung erzielen – klar, offen und anschlussfähig kommunizieren**
Du beherrschst Techniken für Feedback-, Coaching-, Ziele-, Konfliktgespräche und für wirksame Anerkennung.
- **Teamleistung steigern – Teams führen**
Du verstehst die Rollenphänomene und Dynamiken in deinem Team und bist in der Lage, es zu einem High-Performing-Team zu formen.

DER LEHRGANG AUF EINEN BLICK



Modul 1

Führungsstil – situatives Führen (3 Tage)

- Führen mit Zielen
- Persönlichkeitsanalyse
- Rolle und Aufgaben einer Führungskraft
- Leistung und Motivation
- Zeit für Führung - Zeitfresseranalyse

Modul 2

Führen von Mitarbeiter:innen (3 Tage)

- Führung und Kommunikation
- Feedback: Kritik und Anerkennung
- Kommunikationspsychologie „light“
- Coaching
- Das Mitarbeiter:innen-Gespräch
- Kooperation und Vertrauen
- Konfliktgespräche



Modul 3

Führen von Teams (2 Tage)

- Merkmale erfolgreicher Teams
- Rollen in Teams
- Entwicklungsphasen von Teams
- Gruppendynamiken und hilfreiche Führungshandlungen/-unterlassungen
- Wahlthema

METHODIK

Der komplette Lehrgang ist nach unserem bewährten E.R.M.A.-Lernkonzept aufgebaut.

- E = Erleben:** Emotionales Erleben der Kernthemen in spannenden und herausfordernden Übungen
- R = Reflexion:** Reflexionsschleife zu den Übungen und Erfahrungen aus der Praxis mit Teilnehmer:innen austauschen
- M = Modell:** Lernimpulse durch Vermittlung des zu Grunde liegenden theoretischen praxiserprobten Modells
- A = Anwendung:** Unmittelbares Anwenden durch Verknüpfen der Lerninhalte mit der eigenen aktuellen Führungssituation

„Eines der besten, wenn nicht DAS beste Training, das ich je gemacht habe... Als Teilnehmer erhält man eine umfangreiche Toolbox an Techniken, die man sofort anwenden kann.“

Gerold Breuer, Head of Marketing & Business Development EREMA

TRANSFERBEGLEITUNG

Nach den Trainings tritt das Tagesgeschäft schnell wieder in den Vordergrund. Zur besseren Integration in deinen Führungsalltag empfehlen wir die Transferbegleitung durch uns und einen Mentor aus deinem Unternehmen. Feste Auszeiten bieten die Möglichkeit für Reflexion, Coaching und Feedback. Du arbeitest ein Transferthema aus, wir unterstützen dich bei der Umsetzung.

8 Stunden Transferbegleitung: EUR 1 800,- zzgl. 20 % USt.



DIE MODULE IM DETAIL

Führen heißt nicht, alle Probleme selbst zu lösen, sondern die Problemlösungsfähigkeit der Mitarbeiter:innen zu fördern“.

Du setzt dich in Modul 1 mit deinen grundlegenden Führungsaufgaben, Zielen und Erwartungshaltungen deiner Vorgesetzten und Mitarbeiter:innen auseinander. Auf dieser Grundlage wählst du das Wahlthema für Modul 3 einvernehmlich aus. Nach einer umfassenden Persönlichkeitsanalyse wirst du Schritt für Schritt vertraut mit:

- den grundlegenden Motivationskonzepten,
- dem Konzept des situativen Führens,
- dem Führen mit Zielen

Du erlebst im Training die Wirkung dieser Konzepte und lernst sie anzuwenden. So entwickelst du ein Führungsverständnis und -verhalten, das durch Sinn, Ziele, Herausforderung, Verantwortung und Vertrauen geprägt ist, deinen Mitarbeiter:innen gerecht wird und Leistungsmotivation fördert.

„Was nicht oder falsch gesagt wird, öffnet der Interpretation Tür und Tor“.

Führungskräfte sind besonders beim Kommunizieren gefordert. Sie müssen Klarheit und Sicherheit vermitteln, Anerkennung geben, dürfen aber auch nicht davor zurückscheuen, unangenehme Dinge anzusprechen und Konflikte zu bearbeiten. Du eignest dir in Modul 2 kommunikationstheoretische Grundlagen an und übst anhand deiner Praxisfälle wichtige Kommunikationstechniken:

- Was ist bezüglich Körpersprache, Mimik und Tonalität kommunikationsfördernd/-hindernd?
- Wie gibt man „sauber“ Feedback?
- Was ist bei einem Entwicklungs- oder Coaching-Gespräch zu beachten?
- Wie gelingen gute Mitarbeiter:innengespräche?
- Welche Werkzeuge zur Konfliktlösung gibt es, und wie werden sie angewendet?
- Welche Rolle spielen die eigenen und Unternehmenswerte in Kommunikationssituationen?

„Die Leistungsfähigkeit eines Teams ist größer als die Summe seiner Einzelleistungen“

Teams sind nichts Statisches, sondern verändern sich und durchlaufen verschiedene Phasen. Im Modul 3 lernst du, Rollen und Dynamiken zu erkennen und verstehen. Du

- erlebst, wie sich Teamrollen bilden und erlernst Werkzeuge zur Rollenanalyse
- reflektierst dein eigenes Team-Verhalten in herausfordernden Team-Übungen
- erhältst auf Basis eines gruppendifamischen Grundmodells Hilfestellung zu einem der jeweiligen Gruppenphase adäquaten Führungsverhalten
- setzt dich intensiv mit den Merkmalen erfolgreicher Teams auseinander
- erhältst Impulse und bearbeitest das in Modul 1 gewählte Wahlthema

DAS SAGEN UNSERE KUND:INNEN

„Mein Führungsstil, mein ‚TUN‘ oder ‚NICHTTUN‘ beeinflussen wesentlich den Erfolg meines Teams. Mit den Hintergründen und möglichen Werkzeugen habe ich mich in diesem Lehrgang intensiv beschäftigt.“

Josef Steiner, Leiter Personalservice Oberösterreichische Versicherung AG

„Dieser Lehrgang vermittelt eine bunte Vielfalt an Werkzeugen, die nur darauf warten, benutzt zu werden. Alle Mitarbeiter:innen gleich zu behandeln ist nicht Gerechtigkeit, sondern Gleichmacherei – ein Schlüsselsatz, der Lust zum Führen vermittelt. Ein MUSS für jede werdende Führungskraft, bzw. ein MUSS für alle Führungskräfte.“

Ulrike Würzburger, Geschäftsführerin Verein Arbeitsloseninitiative B7

„Die mitgenommenen Erfahrungen haben sowohl meinen Führungsstil als auch meine persönliche Einstellung hinterfragt und umgestaltet.“

Trotz unterschiedlichster Aufgabengebiete und Branchen der Teilnehmer schafften es die Trainer, unsere gesamte Gruppe zu begeistern und mitzureißen.“

Horst Schmid, Niederlassungsleiter, AfB-Group

„Der Lehrgang hat mir bewusst gemacht, dass man die Wichtigkeit von Führung gar nicht hoch genug einschätzen kann. Besonders hilfreich sind die zahlreichen zur Verfügung gestellten Tools, die eine effektive Führungsarbeit erleichtern und bei mir so manches ‚Aha-Erlebnis‘, was den eigenen Führungsstil betrifft, ausgelöst haben. Der Lehrgang war jedenfalls eine äußerst brauchbare und gelungene Veranstaltung.“

Maria Fischer-Zimmermann, Fischer Plastik GmbH

TRAINER:INNEN



Ing. Andreas Liebensteiner, BSc.

Mediator und Business Coach

Als IT-Consultant, Recruiter und pädagogischer Tourneebegleiter habe ich gelernt, was Selbstführung und Führung in herausfordernden Situationen heißt. Aktuell darf ich Menschen in der Mediation und im Coaching in schwierigen Situationen begleiten. Gemeinsam mit Kristina leite ich als Gesellschafter und Geschäftsführer unsere paula leadership GmbH.

Kristina Tanackovic, BSc.

Personalentwicklerin &
zertifizierter Coach

Ich habe 18 Jahre lang Erfahrungen in der Sozialarbeit, Krisenintervention, Familienarbeit, Fallarbeit und Street-Work gesammelt und war von 2016 bis 2023 Gesellschafterin bei Ditachmair & Partner KG. 2024 habe ich mit Peter unsere „paula“ gegründet. Gemeinsam mit Andreas bin ich Gesellschafterin und Geschäftsführerin der paula leadership GmbH.



Peter Mack

Berater & Trainer

Ich war 15 Jahre im Management in der IT-Branche. Seit dem Jahr 2000 als selbstständiger Berater und Trainer tätig, davon 16 Jahre als geschäftsführender Gesellschafter der Ditachmair & Partner Unternehmensberatung KG. Als Gründer der paula leadership GmbH unterstütze ich die beiden in Projekten und Lehrgängen als Mensch und mit meinem systemischen Blick auf Organisationen.

Jetzt anmelden unter office@paula.partners